

**SUS**

Sistema Único de Saúde

**SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE****GOVERNO DE
GOIÁS**
A FORÇA DO CORAÇÃO DO BRASIL**GABINETE DO SECRETÁRIO**
Gerência da Secretaria Geral

PROCESSO Nº : 201100013003884
INTERESSADO : FUNDAÇÃO INSTITUTO DE PESQUISA E ESTUDO
ASSUNTO : SOLICITAÇÃO

DESPACHO nº 4.192/2011 – GAB/SES – Versam os presentes autos sobre solicitação de análise de documentação, realizada pela Fundação Instituto de Pesquisa e Estudo de Diagnóstico por Imagem – FIDI, objetivando seu credenciamento desta entidade como Organização Social dirigida à área de Saúde do Estado de Goiás.

Por pertinência da matéria, encaminhem-se os autos à **Secretaria de Estado da Casa Civil**, para que seja editado Ato do Poder Executivo conferindo a qualificação da referida Fundação como Organização Social, nos termos do parágrafo único do art. 2º da Lei nº 15.503/2011, modificada pela Lei nº 17.399/2011.

Secretaria de Estado da Saúde, em Goiânia, aos 07 dias do mês de novembro de 2011.

Antonio Faleiros Filho
Secretário de Estado da Saúde

gab/gsg/SB

PROCESSO : 201100013003884
INTERESSADO: FUNDAÇÃO INST. DE PESQ. E ESTUDO DE DIAGNÓSTICO POR
IMAGEM
ASSUNTO : CONTRATO

DESPACHO Nº 2433/2011 – SES-GO

1. Em resposta ao exarado no item 10 do Despacho “GAB” nº 7747/2011, fls. 350 a 352, informamos que a Comissão Interna de Contratos e Gestão em Serviços de Saúde/SES-GO, instituída pela Portaria nº 281/2011 GAB/SES-GO e retificada pela Portaria 321/2011 GAB/SES-GO, reapreciou toda a documentação (fls. 116/349) da Fundação Instituto de Pesquisa e Estudo de Diagnóstico por Imagem, que já havia sido avaliada por conta do Chamamento Público nº 02/2011, e diante do que foi apresentado, elaborou um Parecer Técnico pormenorizado da referida instituição que fora apensado ao processo nº 201100010007554, conforme cópia anexa.

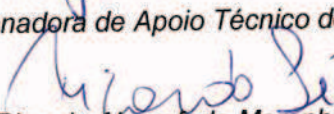
2. O referido parecer corrobora a reconhecida experiência técnica da entidade, mediante toda documentação, argumentações, certificações e declarações contidas no supracitado processo de seleção.

3. Diante da avaliação técnica da citada Comissão, fica nítida a qualificação técnica da Fundação na área em que atua.

4. Ante o exposto, encaminhem-se os autos ao Gabinete Civil para prosseguimento e observação demais exigências elencadas no referido Despacho da Procuradoria Geral do Estado de Goiás.

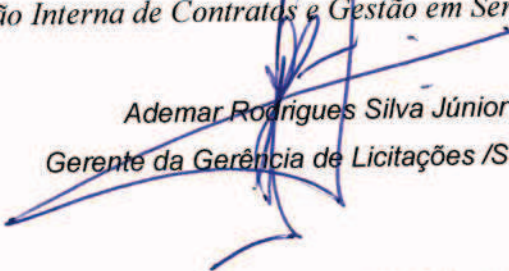
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE - SES/GO, em Goiânia, aos dias 07 do mês de novembro de 2011.


Graciete Costa Ferreira Albuquerque
Coordenadora de Apoio Técnico dos Hospitais


Ricardo Alcorofado Maranhão Sá
Gerente de Engenharia Clínica / SGPF / SES – GO


Maria das Graças Ribeiro
Gerente de Desenvolvimento das Unidades Assistenciais de Saúde


Lorena Dayrell
Presidente da Comissão Interna de Contratos e Gestão em Serviços de Saúde/SES-GO


Ademar Rodrigues Silva Júnior
Gerente da Gerência de Licitações /SGPF/SES-GO



**SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE**



**GOVERNO DE
GOIÁS**
A FORÇA DO CORAÇÃO DO BRASIL



$NT = \frac{F1 + F2 + F3}{3}$	$NT = (24 + 13 + 39) / 3 \Rightarrow 25,33$
-------------------------------	---

$ITP = \frac{NT}{MNT} \text{ (percentual)}$	$ITP = 25,33 / 25,33 \text{ (percentual)} \Rightarrow 10 \text{ ou } 100\%$
---	---

$NP = \frac{MP \times 10}{PP}$	$NP = (10 \times 10) / 10 \Rightarrow 10$
--------------------------------	---

$A = \frac{(ITP \times 70) + (NP \times 30)}{10}$	$A = ((10 \times 70) + (10 \times 30)) / 10 \Rightarrow 100$
---	--

Graciete Costa
Graciete Costa Ferreira Albuquerque
Coordenadora de Apoio Técnico aos Hospitais

Ricardo Alcorofado
Ricardo Alcorofado Maranhão Sá
Gerente de Engenharia Clínica/SGPF/SES-GO

Maria das Graças
Maria das Graças Ribeiro
Gerente de Desenvolvimento das Unidades Assistenciais de Saúde

Lorena Dayzell
Lorena Dayzell
Presidente da Comissão Interna de Contratos e Gestão em Serviços de Saúde/SES-GO

Ademar Rodrigues Silva Júnior
Ademar Rodrigues Silva Júnior
Gerente/Presidente da CFL/SGPF/SES-GO



**SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE**



GOVERNO DE
GOIÁS
A FORÇA DO CORAÇÃO DO BRASIL



3. TÉCNICA		PONTUAÇÃO MÁXIMA (50 PONTOS)		PONTUAÇÃO OBTIDA PELA PROPONENTE	
		Por Item	Total	Por Item	Total
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM ATIVIDADES SIMILARES	Em unidade com capacidade de Processamento igual ou superior às Unidades da SES-GO	4,0	22,0	4,0	15,0
	Comprovação de gerenciamento em unidade(s) por pelo menos 05 (cinco) anos	8,0		6,0	
	Comprovação de gerenciamento em unidade(s) por pelo menos 03 (três) anos	6,0		5,0	
	Comprovação de gerenciamento em unidade(s) por pelo menos 02 (dois) anos	2,5		0,0	
	Comprovação de gerenciamento em unidade(s) por pelo menos 01 (um) ano	1,5		0,0	
EXTRUTURA DA DIREÇÃO	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo.	2,0	4,0	1,0	1,0
	Titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenações, valendo para cada membro o máximo de 0,50 pontos.	2,0		0,0	
SERVIÇOS DE EQUIPE INTERDISCIPLINAR	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	3,0	3,0	3,0	3,0
IMPLEMENTAÇÃO E FUNCIONAMENTO DE OUTROS SERVIÇOS	Normas para o funcionamento do serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima.	2,5	7,0	2,5	7,0
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição de materiais, recebimento, guarda e distribuição no Hospital.	2,5		2,5	
	Apresentação da padronização de materiais e insumos	2,0		2,0	
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	Apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações.	3,0	11,0	3,0	11,0
	para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho e Avaliação de Desempenho Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção.	4,0		4,0	
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	4,0		4,0	
METODOLOGIA DE PROJETOS	Apresentou a proposta de trabalho seguindo o roteiro do edital com adequado planejamento, visão de futuro, oportunos cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis.	3,0	3,0	2,0	2,0
TOTAL			50,0	TOTAL	39,0
TOTAL GERAL DOS CRITÉRIOS			100,0		76,0



SUS
Sistema Único de Saúde

**SECRETARIA
DE ESTADO DA SAÚDE**



GOVERNO DE
GOIÁS
A FORÇA DO CORAÇÃO DO BRASIL



PARECER TÉCNICO					
1. ATIVIDADE		PONTUAÇÃO MÁXIMA (35 PONTOS)		PONTUAÇÃO OBTIDA PELA PROPONENTE	
		Por Item	Total	Por Item	Total
IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e o entendimento do fluxo).	Fluxos para registros de documentos administrativos;	3,0	8,0	3,0	8,0
	Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	2,5		2,5	
	Fluxos Operacionais compreendendo circulação em áreas restritas, externas e internas.	2,5		2,5	
IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO	Implantação de Logística de Suprimentos	3,0	12,0	3,0	10,0
	Política de Recursos Humanos a ser implementada	5,0		5,0	
	Proposta para Regimento Interno da central de imagenologia	2,0		2,0	
	Proposta para Regimento do Corpo Clínico	2,0		0,0	
IMPLANTAÇÃO DE PROCESSOS	Apresentar Manual de Protocolos Assistenciais	2,0	8,0	2,0	6,0
	Apresentar Manual de rotinas administrativas para Faturamento de Procedimentos	2,0		2,0	
	Apresentar Manual de Rotinas para Administração Financeira	2,0		0,0	
	Apresentar Manual de Rotinas Administrativas para a Gerência de Almoxarifado e Patrimônio	2,0		2,0	
INCREMENTO DE ATIVIDADES	Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	2,0	7,0	0,0	0,0
	Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	2,0		0,0	
	Em maior ou igual a 15% acima das metas (sem elevar custos)	3,0		0,0	
TOTAL			35,0	24,0	

2. QUALIDADE OBJETIVA		MÁXIMA (15 PONTOS)		PONTUAÇÃO OBTIDA PELA PROPONENTE	
		Por Item	Total	Por Item	Total
COMISSÃO DE BIOSEGURANÇA	Proposta de Constituição (membros, finalidade) .	2,0	5,0	2,0	4,0
	Proposta de Regimento Interno	2,0		2,0	
	Cronograma de Atividade Anual .	1,0		0,0	
COMISSÃO DE ÉTICA	Proposta de Constituição (membros, finalidade) .	2,0	5,0	2,0	4,0
	Proposta de Regimento Interno	2,0		2,0	
	Cronograma de Atividade Anual .	1,0		0,0	
OUTRAS COMISSÕES	Proposta de Constituição (membros, finalidade) .	2,0	5,0	2,0	5,0
	Proposta de Regimento Interno	2,0		2,0	
	Cronograma de Atividade Anual .	1,0		1,0	
TOTAL			15,0	13,0	